



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

Plano Anual de Capacitação que desenvolverá em 2022 as ações correspondentes ao Plano de Educação Corporativa (PEC), Plano de Capacitação dos Jurisdicionados (PCJ), Plano de Orientação aos Controladores Sociais (POCS), Plano de Capacitação de Membros (PCM) e eventos de capacitações externas.

2022

Belém-Pará

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARÁ

Conselheira Maria de Lourdes Lima de Oliveira
Presidente

Conselheira Rosa Egídia Crispino Calheiros Lopes
Vice-Presidente

Conselheiro Fernando de Castro Ribeiro
Corregedor

Odilon Inácio Teixeira
Ouvidor

Conselheiro Cipriano Sabino de Oliveira Junior
Coordenador de Sistematização e Consolidação de Jurisprudência

Conselheiro Luis da Cunha Teixeira
Coordenador das Atividades de Assistência Social

Conselheiros Substitutos

Conselheiro Substituto Julival Silva Rocha
Conselheira Substituta Milene Dias da Cunha
Conselheiro Substituto Daniel Mello
Conselheiro Substituto Edvaldo Fernandes de Souza

CONSELHO CONSULTIVO DA ECAV

Conselheira Maria de Lourdes Lima de Oliveira
PRESIDENTE

Daniel Mello
CONSELHEIRO SUBSTITUTO

Kassya Lessa Bengtson
DIRETORA GERAL DA ECAV

Alice Cristina da Costa Loureiro
SECRETÁRIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Leda Mara Souza de Oliveira Monteiro
REPRESENTANTE DOS SERVIDORES

Escola de Contas Alberto Veloso

Kassya Lessa Bengtson
Direção Geral

Patricya de Souza Barbosa Maciel
Assistência de Direção

Juliana Borges de Cantuaria
Coordenadoria de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEP)

Ecleida Inocência Paes Carvalho
Eliana Ecila Gomes e Silva
Fábio Marvão
Maria Cristina Pina Galvão Maués
Rodolfo F.M. Pingarilho
Tatiana Farias dos Santos Gueiros
Vanessa Galvão dos Santos
Equipe CEP

Maria Theresa Calado Lopes
Coordenadoria Acadêmica (CAC)

Denise Oliveira
Gisela Sisnando da Costa Pontes
Wantuil Estevão de Souza Filho
Equipe CAC

Claudia Nilene Calado Lopes de Moura
Coordenadoria de Acervo Técnico e Informação (Cati)

Alda Maria Ferreira Correa Maciel
Ana Izabel Neves Siqueira
José Maria Franco Perdigão
Rita Helena Alves Pessoa
Suzana Soares Costa de Oliveira
Oriana do Vale Bitar
Equipe Cati

Juscelino da Silva Nascimento Júnior
Gerência de Expediente

José Admir Pombo Campos
Nilzete Guimarães Barros
Equipe Gerência

Sumário

1. APRESENTAÇÃO	5
2. PLANOS DA ESCOLA DE CONTAS ALBERTO VELOSO 2022	5
2.1 Plano de Educação Corporativa (PEC)	5
2.2 Plano de Capacitação de Membros (PCM)	6
2.3 Plano de Capacitação dos Jurisdicionados (PCJ)	7
2.4 Plano de Orientação aos Controladores Sociais (Pocs)	8
3. CONSIDERAÇÕES FINAIS	8

1. APRESENTAÇÃO

Instituída pela Resolução 17.278/2006 e formalmente criada pelo art. 28 da Lei Complementar nº 081, de 26 de abril de 2012, a Escola de Contas Alberto Veloso (ECAV) é uma unidade administrativa do Tribunal de Contas do Estado do Pará, diretamente subordinada à Presidência. Suas competências incluem, entre outras, promover ações de capacitação e qualificação profissional dos servidores do Tribunal, difundir conhecimentos aos gestores públicos e contribuir para a efetividade do exercício do controle externo. A missão da ECAV é disseminar conhecimento para o aprimoramento do controle externo e incentivar o controle social, visando à efetividade da gestão dos recursos públicos.

O presente Plano Anual de Capacitação apresenta o cronograma de ações da ECAV para o ano de 2022, fundamentado nos seguintes documentos: Plano de Educação Corporativa (PEC), Plano de Capacitação de Membros (PCM), Plano de Capacitação dos Jurisdicionados (PCJ) e Plano de Orientação aos Controladores Sociais (POCS). Este plano está em consonância com o Plano Estratégico 2022-2027 do TCE-PA, articulando ações integradas com as unidades administrativas do Tribunal e com a Rede de Escolas de Contas dos Tribunais de Contas do Brasil.

O Plano Anual de Capacitação está alinhado com as demandas emergentes da sociedade em um cenário de profundas transformações, buscando soluções para os desafios da gestão pública por meio da capacitação e orientação da sociedade.

2. PLANOS DA ESCOLA DE CONTAS ALBERTO VELOSO 2022

2.1 Plano de Educação Corporativa (PEC)

Objetivo: estruturar as ações de capacitação a serem ofertadas aos membros e servidores de forma que possam melhor desenvolver seus conhecimentos nos processos de trabalho, possibilitando a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo.

Público-alvo: servidores do TCE-PA.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2022

Quadro 1 – Cronograma previsto 2022 - PEC

TRIMESTRE	PLANO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA
1º trimestre (Janeiro a Março)	Ambientação para Servidores Ingressantes
	Palestra Resolução e Abono de Produtividade: Servidor
	Abono Produtividade: Gestor
2º trimestre (Abril a Junho)	Ambientação para Servidores Ingressantes
	Nova Lei de Licitações
	Capacitação no Processo Eletrônico e- TCE
	Lei Geral de Proteção de Dados
	Estudo Técnico Preliminar (ETP) e Termo de Referência (TR)
	Sanções Administrativas na Lei nº 14.133/202
	Contratação de Obras e serviços de Engenharia de acordo com a Lei nº 14.133/2021
	Controle Interno – Responsabilização e Sanção
3º trimestre (Julho a Setembro)	<i>Business Objects</i> – BO
	A Probidade Administrativa e as Sanções Aplicáveis em Virtude da Prática de Atos de Improbidade Administrativa I
	Procedimentos Auxiliares na Nova Lei de Licitações: SRP, PMI, credenciamento, registro cadastral e pré-qualificação
	A fase de licitação na Lei nº 14.133/2021: definição de modalidades e rito procedimental
4º TRIMESTRE (Outubro a Dezembro)	Contratação direta na Lei nº 14.133/2021: novidades, precauções e diferenças em relação à Lei nº 8.666/1993
	A Probidade Administrativa e as Sanções Aplicáveis em Virtude da Prática de atos de Improbidade Administrativa II
	Estruturação, organização e interface da atuação da Assessoria Jurídica e do Controle Interno diante da Lei nº 14.133/2021
	Pareceres na Administração Pública – Teoria e Prática
	O regime contratual da Lei nº 14.133/2021

2.2 Plano de Capacitação de Membros (PCM)

Objetivo: Estruturar ações educacionais de forma continuada para Conselheiros e Conselheiros Substitutos no intuito de oportunizar discussões pertinentes a temas atinentes às atividades desenvolvidas no TCE-PA para a melhor atuação na gestão dos recursos públicos do Estado.

Público-alvo: Conselheiros e Conselheiros Substitutos do TCE-PA.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2022

Quadro 2 – Cronograma previsto 2022 - PCM

TRIMESTRE	PLANO DE CAPACITAÇÃO DE MEMBROS
1º trimestre (janeiro a março)	18º Encontro Nacional de Juristas
2º trimestre (abril a junho)	Auditorias Internas dos Tribunais de Contas do Brasil
	7º Congresso Internacional de Direito Financeiro
3º trimestre (julho a agosto)	Seminário IRB 2022: Integração, Diálogo e Conhecimento - Região Nordeste: Governança e Monitoramento Fiscal de Entes da Federação
	XX Semana Jurídica 2022 São Paulo
	2º Congresso Brasileiro de Licitações e Contratos
4º trimestre (outubro a dezembro)	Palestra Resultados da Avaliação do MMD Ciclo 2022
	VIII Encontro Nacional dos Tribunais de Contas: os Tribunais de Contas como indutores da Boa Gestão e Guardiões da Democracia
	XXIX Congresso Nacional do Conpedi: Constitucionalismo Desenvolvimento e Sustentabilidade

2.3 Plano de Capacitação dos Jurisdicionados (PCJ)

Objetivo: Difundir conhecimentos relativos às áreas de atuação do Tribunal aos gestores públicos e servidores pertencentes ao quadro funcional dos órgãos jurisdicionados, e contribuir para a efetividade do exercício do controle externo no Estado do Pará, por meio de ações educacionais que fomentem a cultura orientadora e educativa.

Público-alvo: Gestores e servidores dos órgãos jurisdicionados do TCE-PA.

Quadro 4 – Cronograma previsto 2022 - PCJ

TRIMESTRE	PLANO DE CAPACITAÇÃO DE JURISDICIONADOS
1º trimestre (janeiro a março)	-
2º trimestre (abril a junho)	Curso Gestão de Convênios à luz do Decreto Nº 733/2013
	Curso Fiscalização, Supervisão e Acompanhamento da Execução dos Contratos e Convênios à luz do Decreto Nº 870/2013
	Fórum de Inovação e Transformação para Controle Atual e Futuro – 75 Anos TCE-PA
3º trimestre (julho a agosto)	Conversando com o Controle Interno Marabá
	Conversando com o Controle Interno Soure
	Conversando com o controle Interno Santarém
	28ª Sexta da Integração Secretaria de Estado de Planejamento e Administração

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2022

	Curso Disposições Preliminares e Planejamento das Licitações na Lei Nº 14.133/2021
4º trimestre (outubro a dezembro)	Curso Gestão de Diárias e Suprimento de Fundos
	Curso Gestão e Fiscalização de Convênios e Contratos Administrativos

2.4 Plano de Orientação aos Controladores Sociais (Pocs)

Objetivo: Organizar as ações educacionais dos programas e projetos ofertados aos controladores sociais para fomentar o exercício do controle social e da cidadania.

Público-alvo: Controladores Sociais (membros de conselhos, estudantes, cidadãos, organizações da sociedade civil e comunidades).

Quadro 5 – Cronograma previsto 2022 - Pocs

TRIMESTRE	PLANO DE ORIENTAÇÃO AOS CONTROLADORES SOCIAIS
1º trimestre (janeiro a março)	-
2º trimestre (abril a junho)	Programa TCE Cidadão – 9 ações
3º trimestre (julho a agosto)	Programa TCE Cidadão – 15 ações
4º trimestre (outubro a dezembro)	Programa TCE Cidadão – 2 ações

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Anual de Capacitação 2022 da Escola de Contas Alberto Veloso (ECAV) foi desenvolvido para promover a qualificação contínua dos servidores do Tribunal de Contas do Estado do Pará (TCE-PA), disseminar conhecimentos aos gestores públicos e fomentar o controle social.

Alinhado ao Plano Estratégico 2022-2027 do TCE-PA e fundamentado nos principais documentos orientadores da Escola de Contas — Plano de Educação Corporativa, Plano de Capacitação de Membros, Plano de Capacitação dos Jurisdicionados e Plano de Orientação aos Controladores Sociais — este plano reflete um esforço coordenado entre as unidades administrativas do Tribunal e a Rede de Escolas de Contas dos Tribunais de Contas do Brasil.

As ações educacionais dispostas no plano são diretrizes iniciais, com a flexibilidade de incorporar outras iniciativas conforme a conveniência e as

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2022

oportunidades identificadas pelo Tribunal. A execução deste plano representa um passo significativo para aprimorar a qualificação profissional e a orientação dos gestores e controladores sociais, contribuindo para uma administração pública mais responsável e eficaz. A colaboração de todos os envolvidos é essencial para o sucesso das ações propostas, visando atender melhor às necessidades da sociedade.

A execução do plano será monitorada e relatada nos relatórios institucionais, garantindo transparência e acompanhamento contínuo dos resultados alcançados.

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARÁ

Travessa Quintino Bocaiúva, 1585.
Belém - Pará – Brasil - CEP: 66.035-903
Fone: (91) 3210-0844 / 0845 / 0846
escoladecontas@tcepa.tc.br
www.tcepa.tc.br/escoladecontas