

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARÁ

ESCOLA DE CONTAS ALBERTO VELOSO

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025



GESTÃO DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARÁ

Presidente

Conselheiro Fernando de Castro Ribeiro

Vice-Presidente

Conselheiro Luis da Cunha Teixeira

Corregedor

Conselheiro Odilon Inácio Teixeira

Conselheira Maria de Lourdes Lima de Oliveira

Coordenadora da Comissão para o Aperfeiçoamento de Mecanismos para o
Desenvolvimento do Controle Externo

Conselheiro Cipriano Sabino de Oliveira Junior

Coordenador da Comissão de Sistematização e Consolidação de Jurisprudência

Conselheira Rosa Egídia Crispino Calheiros Lopes

Ouvidora

Conselheira Daniela Lima Barbalho

Coordenadora da Comissão de Sustentabilidade e Meio Ambiente

AUDITORES/CONSELHEIROS SUBSTITUTOS

Julival Silva Rocha

Milene Dias Cunha

Daniel Mello

Edvaldo Fernandes de Souza

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO TCE-PA - BIÊNIO 2023-2024

Conselheiro Fernando de Castro Ribeiro
Presidente

Conselheiro Luís da Cunha Teixeira
Vice-Presidente

Chefe de Gabinete
Jose Tuffi Salim Junior

Secretaria Geral de Presidência (Segepre)
Alice Cristina da Costa Loureiro

Secretária da Escola de Contas
Maria do Carmo da Silva Gomes de Oliveira e Sousa

Consultoria Jurídica (Conju)
Enorê Correa Monteiro

Auditoria Interna
Vanessa Rocha Ferreira Rodrigues

Secretaria de Tecnologia da Informação (Setin)
Leda Mara Souza de Oliveira Monteiro
Subsecretário
Carlos César Silva Gomes

Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGPE)
Anna Maria Malcher Gillet

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SEPGE)
Izabelle Santos Guimarães Frazão De Sousa

Secretaria de Administração (SEADM)
Mária de Lourdes Carneiro Lobato

Secretaria Geral do Tribunal Pleno (SEGETPL)
Jorge Batista Junior

Secretaria Geral de Controle Externo (Segecex)
Fernanda Pinheiro Pantoja

Assessoria de Cerimonial e Relações Institucionais (Acri)
Dione Célia Guimarães

Assessoria de Comunicação e Relações Públicas (ACRP)
Alcimara Barcellos da Conceição

Coordenadoria de Apoio Técnico
Ademar Tavares de Melo Neto

Representação do Oeste do Pará – UR Santarém
Antonio Carlos Sales Ferreira Junior

Representação do Sul do Pará – UR Marabá
Rafael Laredo Mendonça

Gabinete Militar
Ten. Cel Christine de Oliveira Pinheiro

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA ESCOLA DE CONTAS ALBERTO VELOSO - BIÊNIO 2025-2026

Maria do Carmo da Silva Gomes de Oliveira e Sousa
Secretária da Escola de Contas Alberto Veloso

Patricya de Souza Barbosa Maciel
Rodolfo Freire Moller Pingarilho
Assistentes

COORDENAÇÃO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO - CEP **Coordenadora**

Juliana Borges de Cantuaria

Equipe

Andréa Martins Cavalcante
Ecleida Inocência Paes Carvalho
Eliana Ecila Gomes e Silva
Jozileide Martins Noronha Fleury
Lúcia de Cássia Monge Calliari Porpino (Terceirizada)
Maria Cristina Pina Galvão Maués
Renata Cláudia Santos Sousa
Renise Xavier Tavares
Vanessa Galvão dos Santos
Áurea Helena Santos Duarte (Terceirizada)

COORDENADORIA ACADÊMICA - CAC **Coordenadora**

Maria Theresa Calado Lopes

Equipe

Denise Oliveira
Gisela Sisnando da Costa Pontes
Tatiana Farias dos Santos Gueiros
Wantuil Estevão de Souza Filho

GERÊNCIA DE EXPEDIENTE **Coordenador**

André José Araújo Vieira

Equipe

Antônio Pedro Ferrequete Crispino
Hermann Duarte Ribeiro Filho
Elane Vieira Sabbá Cirino
José Admir Pombo Campos

COORDENADORIA DE ACERVO TÉCNICO E INFORMAÇÃO - CATI **Coordenadora**

Cláudia Nilene Calado Lopes de Moura

Coordenadora

Equipe

Alda Maria Ferreira Correa Maciel
José Maria Franco Perdigão
Rita Helena Alves Pessoa
Oriana do Vale Bitar

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
2. OBJETIVOS	5
2.1 Geral	5
2.2 Específicos.....	5
3. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO ALVO.....	6
4. AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS 2025.....	6
4.1 Plano de Educação Corporativa (PEC).....	7
4.2 Plano de Capacitação dos Jurisdicionados (PCJ).....	8
4.3 Plano de Orientação aos Controladores Sociais (POCS).....	9
4.4 Ação do Pacto Interinstitucional de Pró-Equidade Racial no Estado do Pará.....	9
5. METODOLOGIA	10
6. PÓS-GRADUAÇÃO	11
7. PLANEJAMENTO, EXECUÇÃO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	11
8. DESEMPENHO ESPERADO	12
8.1 Plano Estratégico 2022-2027.....	12
8.2 Plano de Gestão 2025-2027	12
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	12

1. INTRODUÇÃO

A Escola de Contas Alberto Veloso foi criada pela Resolução nº 17.278/2006 como uma unidade administrativa do TCE-PA, subordinada diretamente ao Presidente do Tribunal e tem como competências, entre outras, promover ações de capacitação e qualificação profissional dos servidores do Tribunal, difundir conhecimentos aos gestores públicos e contribuir para a efetividade do exercício do controle externo.

O presente Plano apresenta as diretrizes educacionais da ECAV para o ano de 2025, desenvolvidas por meio do Plano de Educação Corporativa (PEC), do Plano de Capacitação dos Jurisdicionados (PCJ) e do Plano de Orientação aos Controladores sociais (Pocs).

Além disso, as ações educacionais estão em consonância com os Programas de Capacitação das unidades do TCE-PA; com a política Pró Equidade Racial (Resolução nº 19.607/2024); com o Plano Estratégico 2022 – 2027; com o Marco de Medição do Desempenho (MMD-TC), com o Plano de Logística Sustentável 2023-2027 (PLS); com a Rede de Escolas de Contas dos Tribunais de Contas do Brasil (Reducontas) e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

2. OBJETIVOS

2.1 Geral

Contribuir para o fortalecimento do controle externo e da gestão pública de qualidade, por meio da capacitação dos membros e servidores do TCE-PA, do fortalecimento dos órgãos jurisdicionados e fomento ao controle social.

2.2 Específicos

- Desenvolver ações educacionais de formação inicial e continuada para servidores do TCE-PA, nas áreas pertinentes à atuação do Tribunal.
- Promover a gestão do conhecimento dentro do TCE-PA.
- Fortalecer os vínculos institucionais com os órgãos jurisdicionados do Tribunal, bem como com a Rede das Escolas de Contas do Brasil e demais instituições educacionais.
- Fomentar o controle social no Estado do Pará.

3. ABRANGÊNCIA E PÚBLICO ALVO

Tabela 1 – Resumo das Ações Educacionais previstas 2025 – oferta Ecav

RESUMO DE AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS PARA 2025		
PLANO ATENDIDO	PÚBLICO ALVO	NÚMERO DE AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS
Plano de Educação Corporativa (PEC)	Membros e servidores do TCE-PA	45
Plano de Capacitação de Jurisdicionados (PCJ)	Servidores de órgãos jurisdicionados	15
Plano de Orientação aos Controladores Sociais (POCS)	Sociedade em geral	32
TOTAL PREVISTO		92

Fonte: Secretaria da Ecav / Coordenadoria de Ensino, Pesquisa e Extensão

4. AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS 2025

O planejamento das ações educacionais para 2025 foi estruturado com base nas experiências e resultados obtidos durante as iniciativas realizadas em 2023-2024, que podem ser visualizados nos relatórios institucionais.

Destaca-se que, no presente plano, estão contempladas, exclusivamente, as ações educacionais a serem promovidas pela Ecav em 2025. Contudo, se faz essencial acrescentar que o Plano de Capacitação se trata de um planejamento, e como todo documento desta natureza, pode sofrer alterações a depender da conveniência e oportunidade do Tribunal.

Assim, outras ações educacionais poderão ser incluídas, bem como ações previamente planejadas podem não ocorrer. Os catálogos mensais de divulgação disponíveis no site da Ecav são documentos mais precisos quanto à oferta das ações. As ações educacionais, quando ofertadas, ainda que não tenham sido previstas neste plano, serão integralmente consideradas nos relatórios institucionais.

4.1 Plano de Educação Corporativa (PEC)

Tabela 2 – Cronograma do Plano de Educação Corporativa (PEC) / Ações Educacionais previstas 2025

PLANO DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA (PEC) 2025			
ÁREA TEMÁTICA	PÚBLICO ALVO	SEMESTRE	NÚMERO DE AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS
Auditoria e Controle Externo	Segecex	1º e 2º	10
Ações de Saúde e Qualidade de Vida	Servidores do TCE-PA	1º e 2º	2
Licitações e contratos administrativos	Servidores do TCE-PA	1º	2
Ética	Servidores do TCE-PA	1º	1
Direito Previdenciário	Servidores do TCE-PA	2º	2
Sustentabilidade	Servidores do TCE-PA	1º e 2º	2
Avaliação de Políticas Públicas	Servidores do TCE-PA	1º	2
Segurança da informação	Servidores do TCE-PA	2º	1
Sistema e-TCE	Servidores do TCE-PA	1º	1
Elaboração de Editais	Servidores do TCE-PA	2º	1
Redação Técnica	Servidores do TCE-PA	2º	1
Transformação Digital	Servidores do TCE-PA	2º	2
Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Servidores do TCE-PA	1º e 2º	2
Excel básico, intermediário e avançado	Servidores do TCE-PA	1º e 2º	3
ESG e Agenda 2030	Servidores do TCE-PA	1º e 2º	2
SIAFEM	Segecex	1º e 2º	1
MMD-TC	Membros e Servidores do TCE-PA	1º	1
Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência	Servidores do TCE-PA	2º	1
Gestão e Fiscalização contratual	Servidores do TCE-PA	2º	1

Liderança	Lideranças do TCE-PA	1º e 2º	2
Metodologias Ágeis	Servidores do TCE-PA	1	1
Ambientação para servidores ingressantes	Servidores ingressantes por concurso público no TCE-PA	1	1
Combate ao Assédio Moral e Sexual	Servidores do TCE-PA	1º	1
Equidade Racial	Servidores do TCE-PA	2º	1
Formação de Facilitadores (on-line)	Servidores do TCE-PA	Permanente	1
TOTAL PREVISTO			45

Fonte: Diretoria Geral da Ecav / Coordenadoria de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEP).

4.2 Plano de Capacitação dos Jurisdicionados (PCJ)

Tabela 3 – Plano de Capacitação dos Jurisdicionados (PCJ) / Ações Educacionais previstas 2025

PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS JURISDICIONADOS (PCJ) 2025		
ÁREA TEMÁTICA	SEMESTRE	NÚMERO DE AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS
Gestão de Convênios e Contratos	2º	2
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	1º	2
Educação no Estado do Pará	2º	1
Programa Conversando com o Controle Interno	1º e 2º	1
Módulo Transferências Voluntárias	1º	6
Gestão e Governança	1º	1
Encontro de Controle e Auditoria do Estado do Pará	2º	1
Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (Mrosc)	1º	1
TOTAL PREVISTO		15

Fonte: Secretaria da Ecav / Coordenadoria de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEP).

No âmbito do Plano de Gestão 2025-2027 do Tribunal está estabelecida a meta de desenvolver três cursos na modalidade EaD voltados à capacitação de servidores de órgãos jurisdicionados. Para o ano de 2025, está prevista a elaboração de pelo menos um curso, alinhado a essa diretriz, visando fortalecer a qualificação profissional e aprimorar a gestão pública.

4.3 Plano de Orientação aos Controladores Sociais (POCS)

Tabela 4 – Plano de Orientação aos Controladores Sociais (Pocs) / Ações Educacionais previstas 2025

PLANO DE ORIENTAÇÃO AOS CONTROLADORES SOCIAIS (POCS) 2025			
ÁREA TEMÁTICA	PÚBLICO ALVO	SEMESTRE	NÚMERO DE AÇÕES EDUCACIONAIS PREVISTAS
Programa TCE Cidadão	Comunidades escolares e sociedade em geral	1º e 2º	29
Simpósio Cidadania e Controle Social das Unidades Regionais	Sociedade em geral	1º e 2º	2
Capacitação de Conselhos Estaduais	Conselheiros do Fundeb	1º	1
TOTAL PREVISTO			32

Fonte: Secretaria da Ecav / Coordenadoria de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEP).

No âmbito das ações previstas pelo Programa TCE Cidadão, contempla-se a atuação em oito municípios do interior do Estado, em alinhamento com a ação estabelecida no Plano de Gestão 2025/2027 do Tribunal de Contas: Bragança, Paragominas, Castanhal, Santarém, Marabá, Barcarena, Redenção e Altamira.

4.4 Ação do Pacto Interinstitucional de Pró-Equidade Racial no Estado do Pará

O presente planejamento também prevê a realização de ação referente ao Pacto Interinstitucional de Pró-Equidade Racial no Estado do Pará, instituído pela Resolução nº 19.626/2024, e validado no Plano de Gestão 2025-2027, conforme disposto a seguir.

Tabela 5 – Pacto Interinstitucional Pró Equidade Racial do TCE-PA 2025

PACTO INTERINSTITUCIONAL PRÓ-EQUIDADE RACIAL DO TCE-PA 2025		
AÇÃO PROGRAMADA	PÚBLICO ALVO	SEMESTRE
Jornada de Boas Práticas do Pacto Interinstitucional de Pró-Equidade Racial no Estado do Pará	Sociedade em geral	2º

Fonte: Secretaria da Ecav / Coordenadoria de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEP).

5. METODOLOGIA

O presente planejamento engloba capacitações internas e externas, que incluem a realização ou participação em cursos, *workshops*, oficinas, visitas técnicas, palestras, fóruns, reuniões técnicas e outros eventos formativos alinhados às necessidades institucionais de capacitação dos membros e servidores do Tribunal, bem como de servidores de órgãos jurisdicionados e ações de fomento ao controle social.

A metodologia adotada para o Plano de Educação Corporativa (PEC) e o Plano de Capacitação de Jurisdicionados (PCJ) fundamenta-se em estratégias pedagógicas que promovem o aprendizado ativo e significativo para a atuação profissional. Para cursos com carga horária superior a 16 horas, recomenda-se o uso de metodologias ativas, como estudos de caso e aprendizagem baseada em problemas (PBL), que incentivam a resolução de problemas reais e a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos.

Já as ações direcionadas ao Programa de Orientação e Capacitação para o Controle Social (POCS) adotarão a metodologia de palestra dialogada, adequada para atender a um público-alvo amplo e heterogêneo, incentivando a interação e a troca de experiências durante os encontros.

O plano prioriza uma distribuição equilibrada entre capacitações presenciais, online e híbridas, considerando a complexidade dos temas abordados, o perfil dos participantes e as demandas institucionais. As atividades on-line serão disponibilizadas por meio da plataforma Moodle do TCE-PA/Ecav.

Além disso, serão aplicadas práticas de avaliação formativa e somativa, com o objetivo de monitorar o aprendizado ao longo dos cursos e mensurar o impacto das capacitações nos resultados institucionais.

Destaca-se que a realização das atividades da Ecav é viabilizada pela colaboração constante com outras unidades do Tribunal. Essa parceria é essencial para o

planejamento, organização e execução das ações educacionais, garantindo sua eficiência e alinhamento com os objetivos estratégicos do Tribunal.

Por fim, o Planejamento 2025 reforça o compromisso do Tribunal de Contas do Estado do Pará com a excelência na formação profissional e no fortalecimento da governança pública, promovendo capacitações que gerem impacto direto na qualidade da gestão pública no controle social e na promoção da equidade racial.

6. PÓS-GRADUAÇÃO

Em 2025 serão realizadas duas pós-graduações para servidores do TCE-PA planejadas em 2024, são elas:

- Especialização em Auditoria Financeira, promovido pelo Departamento de Ciências Contábeis e Atuariais da Universidade de Brasília (UNB), para 20 servidores.
- Mestrado Profissional em Gestão Pública e Políticas Públicas da Fundação Getúlio Vargas (MPGPP FGV EAESP), para 4 servidores.

Também em 2025 será realizada a renovação do Mestrado Profissional em Direito (PPGDA) pela Universidade Federal do Pará (UFPA), que tem como área de concentração “Direito ao desenvolvimento, negócios públicos-privados e políticas públicas” e se organiza em duas linhas de pesquisa: 1 – Desenvolvimento e Políticas Públicas e 2 – Regulação e negócios públicos-privados na Amazônia. Para este ano serão ofertadas 4 vagas para servidores do Tribunal.

7. PLANEJAMENTO, EXECUÇÃO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O planejamento, execução, monitoramento e avaliação das ações do plano de capacitação da Escola de Contas serão conduzidos pela Coordenadoria de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEP) e pela Coordenadoria Acadêmica da Escola (CAC), em articulação com a Diretoria Geral da Ecav. A CAC será responsável pela coleta e análise sistemática de dados relacionados às ações educacionais realizadas, incluindo informações como títulos, datas, carga horária, instituições atendidas e demais aspectos relevantes. Além disso, também será encarregada de consolidar dados sobre a participação nas atividades educacionais, abrangendo quantitativos de participantes e a abrangência institucional das ações.

Todo o processo será alinhado ao Sistema de Planejamento e Gestão do TCE-PA, ao Plano Estratégico do Tribunal 2022-2027 e ao Plano de Gestão 2025-2027.

8. DESEMPENHO ESPERADO

8.1 Plano Estratégico 2022-2027

- Índice de execução das ações do Plano de Educação Corporativa - PEC (percentual)

Fórmula de cálculo: $(\text{ações realizadas} \div \text{ações planejadas}) \times 100$.

- Índice de execução das ações do Plano de Capacitação de Jurisdicionados - PCJ (percentual)

Fórmula de cálculo: $(\text{ações realizadas} \div \text{ações planejadas}) \times 100$.

- Índice de execução das ações do Plano de Orientação aos Controladores Sociais - Pocs (percentual)

Fórmula de cálculo: $(\text{ações realizadas} \div \text{ações planejadas}) \times 100$.

8.2 Plano de Gestão 2025-2027

- Ampliação do Programa TCE Cidadão no interior do Estado

Meta: realizar ações do Programa TCE Cidadão em 15 municípios do Estado do Pará.

- Promoção da Jornada de Boas Práticas de Equidade Racial

Meta: realizar duas Jornadas de Boas Práticas de Equidade Racial.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano de Capacitação 2025 da Escola de Contas Alberto Veloso desempenha um papel estratégico na gestão institucional, permitindo à Escola definir prioridades, estabelecer objetivos e planejar ações que promovam o desenvolvimento de competências alinhadas às demandas organizacionais e sociais. A implementação bem-sucedida desse planejamento depende de um esforço conjunto entre servidores, gestores e a sociedade, fortalecendo a articulação entre diferentes atores para alcançar os resultados desejados. Nesse contexto, a participação ativa de todos é essencial, especialmente dos gestores do TCE-PA no suporte às ações educacionais realizadas pelos servidores de suas respectivas unidades.

Os dados coletados ao longo desse processo de execução e monitoramento serão fundamentais para identificar áreas que demandam maior atenção e aprimoramento, bem

como para avaliar a eficácia das ações educacionais em atender aos objetivos da Escola e as diretrizes estabelecidas no Plano Estratégico vigente do TCE-PA.